

GRI Tabel

Duurzaamheidsverslag 2015

BMA Ergonomics b.v. rapporteert volgens de 'core' variant van versie G4 van de richtlijnen van het Global Reporting Initiative. Op de indicatoren en de informatie in het verslag is geen externe assurance verleent.

Bij de indicatoren in de tabel staat tussen haakjes aangegeven met welk door BMA geïdentificeerd materieel onderwerp (zie pagina 11 van het duurzaamheidsverslag) de indicator correspondeert. Hoewel wij ons realiseren dat de impact van sommige materiële onderwerpen zich ook buiten onze eigen organisatie manifesteren, rapporteren wij in dit verslag alleen over de resultaten van onze eigen organisatie.

GRI G4 – Standaard disclosures		Referentie	Toelichting
Strategie en Analyse			
G4-1	Een verklaring van de hoogste beslissingsbevoegde van de organisatie.	5	
Organisatieprofiel			
G4-3	Naam van de organisatie.	26	
G4-4	Voornaamste merken, producten en/of diensten.	26	
G4-5	Locatie van het hoofdkantoor van de organisatie.	26	
G4-6	Het aantal landen waar de organisatie actief is.	26	
G4-7	Eigendomsstructuur en de rechtsvorm.	26	
G4-8	Afzetmarkten (geografische verdeling, sectoren die worden bediend en soorten klanten/begunstigden).	26	
G4-9	Omvang van de verslaggevende organisatie, waaronder aantal werknemers.	12, 13, 16, 17, 26,	
G4-10	Totale personeelsbestand naar type werk, arbeidsovereenkomst, geslacht en regio.	16, 17	
G4-11	Percentage medewerkers dat onder een collectieve arbeidsovereenkomst valt.		BMA NL en DE 0%. BMA BE 78% in 2013 en 82% in 2014
G4-12	De supply chain van de organisatie.	12, 13	
G4-13	Significante veranderingen tijdens de verslagperiode wat betreft omvang, structuur, eigendom of de supply chain.	-	Geen wijzigingen

G4-14	Toelichting over de toepassing van het voorzorgsprincipe	21, 22, 24	
G4-15	Extern ontwikkelde economische, milieugerelateerde en sociale handvesten, principes of andere initiatieven die de organisatie onderschrijft.	8, 28	
G4-16	Lidmaatschap van verenigingen.	8, 20, 27	
Geïdentificeerde materialiteit en grenzen			
G4-17	Overzicht van alle ondernemingen die in de geconsolideerde jaarrekening of vergelijkbare stukken zijn opgenomen en overzicht van alle in de geconsolideerde jaarrekening of vergelijkbare stukken opgenomen ondernemingen die niet onder dit verslag vallen.	26	Er zijn geen andere entiteiten anders dan opgenomen in dit verslag.
G4-18	Proces voor het bepalen van de inhoud en specifieke afbakening van het verslag en uitleg van de door de organisatie gehanteerde uitgangspunten voor het bepalen van de inhoud van het verslag.	6, 8, www.bma-ergonomics.com/downloads/rapporten/gri-tabel	
G4-19	Overzicht van alle materiële onderwerpen die tijdens het proces ter bepaling van de inhoud van het verslag zijn vastgesteld.	10, 11	
G4-20	Vermeld voor elk materieel onderwerp de afbakening binnen de organisatie.	www.bma-ergonomics.com/downloads/rapporten/gri-tabel	
G4-21	Vermeld voor elk materieel onderwerp de afbakening buiten de organisatie.	www.bma-ergonomics.com/downloads/rapporten/gri-tabel	
G4-22	Gevolgen van een eventuele herformulering van informatie die in een eerder verslag is verstrekt en de redenen voor deze herformulering.	-	n.v.t.
G4-23	Significante veranderingen ten opzichte van vorige verslagperiodes ten aanzien van reikwijdte en afbakening.	-	n.v.t.
Stakeholderbetrokkenheid			
G4-24	Lijst van relevante groepen belanghebbenden voor de organisatie.	6, 7, 8	
G4-25	Basis voor inventarisatie en selectie van stakeholders.	6	
G4-26	Benadering van het betrekken van belanghebbenden, waaronder de frequentie ervan per type en groep belanghebbenden.	6, 7, 8	

G4-27	De voornaamste onderwerpen en vraagstukken die naar voren zijn gekomen door de betrokkenheid van belanghebbenden en hoe de organisatie hierop heeft gereageerd, onder meer via haar verslaggeving.	10, 11	
Verslagprofiel			
G4-28	Verslagperiode waarop de verstrekte informatie betrekking heeft.	6	
G4-29	Datum van het meest recente verslag.	6	
G4-30	Verslaggevingscyclus (jaarlijks, tweejaarlijks, etc.).	6	
G4-31	Contactpunt voor vragen over het verslag of de inhoud ervan.	6	
G4-32	'In accordance' optie en assurance	www.bma-ergonomics.com/downloads/rapporten/gri-tabel	
G4-33	Beleid ten aanzien van assurance	www.bma-ergonomics.com/downloads/rapporten/gri-tabel	
Governance			
G4-34	Beschrijving van de governance structuur van de organisatie	26	
Ethiek en integriteit			
G4-56	Beschrijf de waarden, principes, standaarden en gedragsnormen (bijv. code of conduct).	17, 18, 22	
GRI G4 – Specifieke disclosures			
Milieu: Aspect 'Materialen'			
DMA	a. Vermeld waarom het onderwerp materieel is en de impact van het onderwerp. b. Vermeld hoe de organisatie omgaat met het materiële onderwerp en de impact ervan. c. Evaluatie van de managementaanpak.	10, 11, 14	
G4-EN1 (Materiaalgebruik)	Materiaalgebruik per gewicht of volume.	14	
G4-EN2 (Circulaire economie)	Percentage materialen gebruikt dat bestaat uit gerecycled materiaal.	14	
Aspect 'Emissies'			
DMA	a. Vermeld waarom het onderwerp materieel is en de impact van het onderwerp. b. Vermeld hoe de organisatie omgaat met het materiële onderwerp en de impact ervan. c. Evaluatie van de managementaanpak.	10, 11, 14	

G4-EN15 (Emissies)	Directe CO2 uitstoot	14	
Aspect 'Energie'			
Sociaal 'Arbeidsomstandigheden'			
Aspect 'Werkgelegenheid'			
DMA	a. Vermeld waarom het onderwerp materieel is en de impact van het onderwerp. b. Vermeld hoe de organisatie omgaat met het materiële onderwerp en de impact ervan. c. Evaluatie van de managementaanpak.	10, 11, 17	
G4-LA1 (Werkgelegenheid)	Nieuwe inhuur en personeelsverloop, onderverdeeld naar leeftijdsgroep, geslacht en regio.	16	
Aspect 'Veiligheid en gezondheid op het werk'			
DMA	a. Vermeld waarom het onderwerp materieel is en de impact van het onderwerp. b. Vermeld hoe de organisatie omgaat met het materiële onderwerp en de impact ervan. c. Evaluatie van de managementaanpak.	10, 11, 17	
G4-LA6 (Veiligheid en gezondheid en arbeidsomstandigheden)	Letsel-, beroepsziekte-, uitvaldagen- en verzuimcijfers en het aantal werkgerelateerde sterfgevallen per regio en geslacht.	16, 17	Tijdens de verslaggevende periode hebben zich geen beroepsziekten voorgedaan.
Aspect 'Training en opleiding'			
DMA	a. Vermeld waarom het onderwerp materieel is en de impact van het onderwerp. b. Vermeld hoe de organisatie omgaat met het materiële onderwerp en de impact ervan. c. Evaluatie van de managementaanpak.	10, 11, 18	
G4-LA10 (Duurzame inzetbaarheid)	Programma's voor vaardigheden trainingen en levenslang leren gericht op blijvende inzetbaarheid van medewerkers of ter ondersteuning van het beëindigen van de loopbaan.	18	BMA investeert in de duurzame inzetbaarheid van haar medewerkers. Op dit moment heeft BMA nog geen specifiek programma zoals beschreven in deze indicator.

Sociaal 'Productverantwoordelijkheid'			
Aspect 'Veiligheid en gezondheid van klanten'			
DMA	a. Vermeld waarom het onderwerp materieel is en de impact van het onderwerp. b. Vermeld hoe de organisatie omgaat met het materiële onderwerp en de impact ervan. c. Evaluatie van de managementaanpak.	10, 11, 21	
G4-PR1 (Veiligheid en gezondheid van klanten)	Percentage belangrijke producten en diensten categorieën waarvan een assessment is uitgevoerd ter verbetering van de veiligheid en gezondheidsimpact.	21	100%, dit geldt voor al onze belangrijke producten.
Eigen BMA aspect 'Duurzaam inkopen en ketenverantwoordelijkheid'			
DMA	a. Vermeld waarom het onderwerp materieel is en de impact van het onderwerp. b. Vermeld hoe de organisatie omgaat met het materiële onderwerp en de impact ervan. c. Evaluatie van de managementaanpak.	10, 11, 22	
G4-EN32, LA14, HR10, SO9	Percentage nieuwe leveranciers dat is gescreend op basis van criteria op het gebied van milieu, arbeidsomstandigheden, mensenrechten en maatschappij.	22	
Eigen BMA aspect 'Inclusief ondernemen'			
DMA	a. Vermeld waarom het onderwerp materieel is en de impact van het onderwerp. b. Vermeld hoe de organisatie omgaat met het materiële onderwerp en de impact ervan. c. Evaluatie van de managementaanpak.	10, 11, 20	